

SOFT SKILLS **FITTING**



SOFT SKILLS



Nous sommes une entreprise agile, affranchie, collaborative, horizontale, sans patron ni hiérarchie, axée sur la transparence, la communication et l'utilisation de l'intelligence collective. Nous plaçons l'humain au centre de notre structure et de nos processus. Toute personne qui intègre notre équipe doit pleinement comprendre le type d'entreprise que nous constituons, notre fonctionnement, nos attentes, notre passion pour la course à pied et, surtout, l'énergie qui nous habite.

Le nombre d'années d'expérience, les titres professionnels et la position hiérarchique portés dans le passé, tout comme les compétences quantifiables du curriculum vitae, ne traduisent pas les compétences comportementales et relationnelles de l'individu. Nous savons bien que 80 % des compétences recherchées ne se mesurent pas, pas plus qu'elles ne s'enseignent. Ainsi, nous embauchons des personnes qui:

- sont dotées de savoir-faire mais surtout de savoir-être;
- enrichiront nos faiblesses comme nous enrichissons réciproquement les leurs;
- seront les constituants fondamentaux ainsi que les porteurs de la promesse et de l'image de marque de La Clinique Du Coureur; et
- contribueront au bien commun et à l'épanouissement de l'équipe, de l'entreprise, de sa clientèle et de sa communauté.

Six compétences humaines, aptitudes à interagir et traits de caractère sont essentiels pour intégrer l'équipe de La Clinique Du Coureur et contribuer aux succès et au bonheur tant individuels que collectifs.



LA CRÉATIVITÉ

Notre équipe adopte un regard créatif sur ses fonctions opérationnelles ou inventives. Elle est enthousiaste, inspirée et **imaginative**. Elle développe des approches **innovantes** et inspirantes qui contribuent au bonheur au travail. Elle cultive une approche ludique face à ses tâches afin qu'émergent de l'expérimentation et du questionnement des projets originaux et **audacieux**.

L'AGILITÉ

Notre équipe évolue dans un cadre organisationnel **dynamique** pensé hors du paradigme hiérarchique. Elle relève les défis d'un monde en constante transformation par son **adaptabilité**, sa flexibilité et sa réceptivité aux usages et aux idées. Sa **résilience** et son agilité la positionnent avantageusement pour surmonter des problèmes complexes et se replacer systématiquement à l'avant-garde face aux nouveautés. Elle accueille ou entraîne le changement avec **proactivité**, volontarisme, ouverture, calme et optimisme.

L'ESPRIT D'ÉQUIPE

Notre équipe fonde ses succès sur son système de gouvernance affranchie. Toute ses réussites sont le fruit d'efforts conjoints et concertés. Son travail s'organise par cellules afin d'assurer la **complémentarité** entre les aptitudes, les intérêts et les contributions de chaque membre. Il s'effectue dans un **esprit collaboratif**, avec une attitude positive et constructive basée sur la **rétroaction** et la **valorisation**. Il repose sur une **communication** constante et harmonieuse qui assure que la **bienveillance** et l'**équité** prennent le pas sur l'égo et l'avantage personnel.

L'AUTHENTICITÉ

Notre équipe cultive et chérit son authenticité et son **honnêteté**, dans son travail à l'interne comme dans ses relations avec sa clientèle et sa communauté. Elle est intègre dans ses **ambitions**, ses **compétences** et son **engagement**. Son implication authentique inspire celle de chaque membre et garantit sa **motivation**. La discipline de travail collective favorise la prise d'**initiatives** ainsi que la **responsabilité** et l'imputabilité individuelles face aux divers projets entrepris.

LA PENSÉE CRITIQUE

Notre équipe propose un savoir scientifique fiable et sans biais. Elle démontre dans ses fonctions une attitude critique et **réflexive** face aux concepts, aux idéologies, aux pratiques et aux théories. Chacune de ses actions est mue par une volonté de **(se) questionner**, de **raisonner** et d'**analyser** de manière étayée, holistique et **réfléchi**. Ce travail est guidé par un souci de **rigueur** et de **qualité** qui mobilise son aptitude à penser hors des cadres établis et à résoudre des problèmes complexes avec inventivité.

L'APPRENTISSAGE ACTIF

Notre équipe tire sa grande énergie et sa réinvention constante de la conjugaison d'êtres **autodidactes** et certifiés d'une grande variété d'horizons culturels et professionnels. Ses expériences et ses expertises sont complémentaires et diverses. Elles résultent tant de formations traditionnelles que d'une volonté et d'un dévouement à **apprendre** et à développer de nouvelles compétences en contexte **appliqué**. Ces processus prennent appui sur une forte **ambition** de chaque membre, nourrie par la **solidarité** et l'**entraide** qui contribuent à l'épanouissement individuel et collectif.