CULTURE

ENTREPRISE AFFRANCHIE
CULTURE ET GOUVERNANCE ORGANISATIONNELLES

L'ORGANISATION AFFRANCHIE

LA NORME	CE N'EST PAS	C'EST
BOSS	PAS DE BOSS	TOUS DES BOSS
SYNDICAT (RAPPORT DE FORCE DU GROUPE POUR NÉGOCIER)	ON EST TOUS, TOUJOURS D'ACCORD	ÉCHANGE ET ARGUMENTAIRE NÉCESSAIRES
HYÉRARCHIE STRUCTURELLE DG > DIR. > GEST. > EXEC.	PAS DE HIÉRARCHIE	HIÉRARCHIE D'EXPERTISE (CONNAISSANCE + EXPÉRIENCE)
STRUCTURE VERTICALE (PYRAMIDE)	STRUCTURE HORIZONTALE (INDIVIDUS)	STRUCTURE CELLULAIRE (GROUPE D'EXPERTISE)
DIRECTEUR → EXÉCUTANT	DES EXÉCUTANTS SANS DIRECTION	DIRECTION COLLECTIVE (LEADER DE PROJETS)
DÉCISIONS AUTOCRATIQUES	DÉCISIONS PAR CONSENSUS	DÉCISIONS CONSULTATIVES ET PAR CONSENTEMENT
PROTECTION DES DONNÉES DE L'ORGANISATION	TRANSPARENCE PARTIELLE DES DONNÉES	TRANSPARENCE TOTALE DES DONNÉES
CACHER LES CHIFFRES	MONTRER DES CHIFFRES	ACCÈS ILLIMITÉ À TOUS LES CHIFFRES
DISCRIMINATION NÉGATIVE	DISCRIMINATION POSITIVE	TOTALE ÉGALITÉ DES CHANCES
INÉQUITÉS	ÉGALITÉ	ÉQUITÉ
HOMOGÉNÉITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA) ET DU COMITÉ DE DIRECTION (CD) (PENSÉE UNIQUE)	PARITÉ DU CA – CD (MIXITÉ DES ORIGINES ET DIVERSITÉ DES GENRES)	CELLULE INTELLIGENTE, CRÉATIVE ET REPRÉSENTATIVE
VISION D'ENTREPRISE DÉFINIE	RAISON D'ÊTRE (WHY) DÉTERMINÉE STATIQUE	RAISON D'ÊTRE ÉVOLUTIVE
MON POINT DE VUE VAUT PLUS QUE LE TIEN	TOUS LES POINTS DE VUE SE VALENT	CERTAINS POINTS DE VUE ONT PLUS DE VALEUR
DESCRIPTION DE TÂCHES	DESCRIPTIF DE RESPONSABILITÉ	COMMENCER PAR SON X

© 2023